



**COMUNE DI PANTELLERIA**  
**Provincia di Trapani**

**SETTORE I – UFFICIO PERSONALE**  
**Verbale n. 1**

**OGGETTO: Verbale della procedura pre-selettiva di n. 1 unità di personale di categoria giuridica D1 profilo professionale di “Assistente Sociale” mediante mobilità volontaria esterna.**

L'anno **duemilaquindici** il giorno **trenta** del mese di **aprile** alle ore 11:15 presso la Sede Municipale del Comune di Pantelleria, in seduta riservata, si procede all'espletamento della procedura pre-selettiva di valutazione delle candidature pervenute per la selezione di n. 1 unità di personale di categoria giuridica D profilo professionale “Assistente Sociale” da assumere mediante “cessione di contratto” ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

Presiede la seduta la Dott.ssa Teresa La Grassa, Segretario Comunale in Convenzione del Comune di Pantelleria, alla presenza dei componenti:

- Dott. Salvatore Belvisi – Responsabile ad interim del Settore I;
- Dott.ssa Maria De Vita – collaboratore IV Settore – Servizi sociali.

Verbalizza la dipendente Dott. Maria Carmela Spagnolo.

**PREMESSO**

- che con determinazione Settore I n. 28 del 04/02/2015, in attuazione della deliberazione G.M. n. 185 del 31/10/2014 di “Ricognizione degli esuberi anno 2014, approvazione programma triennale fabbisogno del personale 2014/2016 e piano assunzionale annuale 2014, ricognizione limiti e vincoli di spesa e loro rispetto anno 2014”, si è dato avvio alla riapertura dei termini della procedura di mobilità volontaria art. 30 comma 1 del D.l.vo 165/2001 per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e pieno di un Assistente Sociale cat. D approvando il relativo avviso;
- che tale iter procedimentale può proseguire essendo stata esperita, con esito negativo, la propedeutica procedura di “mobilità obbligatoria” ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 finalizzata all'assunzione di personale in disponibilità eventualmente segnalato dal competente Dipartimento Funzione Pubblica e dall'Ispettorato Regionale del Lavoro;
- che entro la scadenza stabilita nell' avviso pubblico di riapertura dei termini di mobilità volontaria della procedura di cui all'oggetto, pubblicato all'albo pretorio dell'ente e sulla GURS in data 27/02/2015, sono pervenute più istanze di mobilità e che dunque occorre attivare una procedura pre-selettiva delle candidature pervenute nel rispetto delle prescrizioni e dei criteri di valutazione stabiliti nel predetto avviso pubblico;
- che con determinazione sindacale n. 6 del 10/04/2015 si è provveduto a nominare la commissione di valutazione e selezione;
- che il Presidente della Commissione, Dott.ssa Teresa La Grassa, Segretario Comunale in convenzione del Comune di Pantelleria, ha stabilito di riunire la predetta commissione in prima convocazione in data odierna;



## TUTTO CIÒ PREMESSO

Il Presidente, alla presenza dei componenti della commissione e con il loro assenso, stabilisce i seguenti passaggi procedurali della fase pre-selettiva dei lavori della commissione, nel rispetto di quanto previsto dall'Avviso pubblico di selezione:

1. Verifica delle candidature ammissibili;
2. Valutazione dei C.V. e dei titoli di servizio secondo i seguenti criteri riportati nell'Avviso pubblico di cui sopra:

### **Punteggio per titoli e C.V.: punti 10**

Tale punteggio viene attribuito calcolando i seguenti elementi

- Curriculum professionale: comprende la valutazione dei titoli di studio superiori a quelli di accesso, dei diplomi di specializzazione e/o di particolare abilitazione, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento, della valutazione conseguita presso altri enti e tutto ciò che concorre all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire.

#### **Massimo punti 5**

- Anzianità di servizio: comprende la valutazione del servizio prestato a tempo determinato ed indeterminato ( saranno valutati solo i periodi di servizio prestati con rapporto di lavoro subordinato ) presso PP.AA., nella stessa categoria e profilo professionale. **Massimo punti 5**

Il punteggio massimo attribuibile per l'anzianità di servizio è così ripartito:

|                                                                                                                                                                                                                   |                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| servizio prestato in attività professionale analoga che possa qualificarsi come "superiore" la categoria ed il posto oggetto di mobilità ( per es. incarico di posizione organizzativa, o incarico dirigenziale ) | Punti 1.5/ anno ( punti 0.125/ mese o frazione superiore a 15 giorni) |
| servizio prestato nella stessa categoria e profilo in attività di contenuto professionale analogo a quello del posto oggetto della mobilità                                                                       | Punti 1.2/ anno ( punti 0.1/ mese o frazione superiore a 15 giorni)   |
| servizio prestato nella stessa categoria e profilo in attività di contenuto professionale diverso a quello del posto oggetto della mobilità                                                                       | Punti 0.6/ anno ( punti 0.05/ mese o frazione superiore a 15 giorni)  |

### **1. La commissione procede alla verifica delle candidature ammissibili.**

Si dà atto che sono pervenute all'ente le seguenti istanze, di seguito nominativamente indicate in ordine cronologico di arrivo:

| N. | Cognome     | Nome       | Luogo e data di nascita        | N. protocollo       |
|----|-------------|------------|--------------------------------|---------------------|
| 1  | GENUARDI    | ADA        | Agrigento, 07/06/1974          | 3359 del 05/03/2015 |
| 2  | PULERI      | LEONARDO   | Agrigento, 09/12/1976          | 4014 del 17/03/2015 |
| 3  | CALLEA      | ANTONIO    | Agrigento, 24/10/1973          | 4484 del 24/03/2015 |
| 4  | DE GREGORIO | IMMA       | Grottaglie (TA), 08/12/1975    | 4620 del 26/03/2015 |
| 5  | LEGGIO      | ENZA MARIA | Castelvetrano (TP), 23/07/1975 | 4690 del 27/03/2015 |
| 6  | SCLAFANI    | FEDERICA   | Sciacca (AG), 01/06/1987       | 4691 del 27/03/2015 |
| 7  | ALAIMO      | ANNA MARIA | Palermo, 23/06/1971            | 4755 del 27/03/2015 |



Candidature non ammissibili:

| Candidato |          | Motivazione                                                                                                                                         |
|-----------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SCLAFANI  | FEDERICA | Il candidato non ha i presupposti giuridici per la partecipazione alla selezione in quanto non è dipendente presso alcuna pubblica amministrazione. |

Valutazione dei C.V. e dell'anzianità di servizio nel rispetto dei criteri riportati nell'avviso pubblico di selezione:

| N. | Cognome     | Nome       | Punteggio per titoli e C.V. | Punteggio per anzianità di servizio | Punteggio complessivo |
|----|-------------|------------|-----------------------------|-------------------------------------|-----------------------|
| 1  | GENUARDI    | ADA        | 4                           | 5                                   | 9                     |
| 2  | PULERI      | LEONARDO   | 5                           | 5                                   | 10                    |
| 3  | CALLEA      | ANTONIO    | 5                           | 5                                   | 10                    |
| 4  | DE GREGORIO | IMMA       | 3                           | 5                                   | 8                     |
| 5  | LEGGIO      | ENZA MARIA | 3                           | 5                                   | 8                     |
| 6  | ALAIMO      | ANNA MARIA | 3                           | 5                                   | 8                     |

La commissione dispone che le candidature ammesse al colloquio siano convocate presso la sede municipale del Comune di Pantelleria, Piazza Cavour 15, presso l'aula consiliare, il giorno 20/05/2015 a partire dalle ore 16:00 per sostenere il colloquio alla presenza della commissione di valutazione e selezione in seduta aperta al pubblico secondo il seguente elenco:

|   |             |            |                         |           |
|---|-------------|------------|-------------------------|-----------|
| 1 | GENUARDI    | ADA        | colloquio il 20/05/2015 | ore 15:30 |
| 2 | PULERI      | LEONARDO   | colloquio il 20/05/2015 | ore 16:15 |
| 3 | CALLEA      | ANTONIO    | colloquio il 20/05/2015 | ore 17:00 |
| 4 | DE GREGORIO | IMMA       | colloquio il 20/05/2015 | ore 17:45 |
| 5 | LEGGIO      | ENZA MARIA | colloquio il 20/05/2015 | ore 18:30 |
| 6 | ALAIMO      | ANNA MARIA | colloquio il 20/05/2015 | ore 19:15 |

Unanimemente la commissione stabilisce i criteri procedurali per la conduzione dei colloqui:

- Saranno sottoposte ai candidati, nel corso del colloquio, n. 5 domande, predisposte dalla commissione in tre elenchi, di cui uno contenente domande motivazionali (n. 10 domande), un secondo contenente domande tecniche di diritto amministrativo/contabile con particolare riferimento agli enti locali (15 domande) ed un terzo contenente domande tecniche inerenti il servizio sociale (15 domande).
- Ciascuna domanda sarà preventivamente trascritta su biglietti di carta, ripiegati ed inseriti in tre contenitori;
- I colloqui avranno luogo in seduta aperta al pubblico alla presenza della Commissione;
- I singoli candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, dovranno estrarre a sorte, una per volta, 1 domanda motivazionale e 4 tecniche;
- I candidati saranno valutati sulle capacità tecniche, giuridiche e motivazionali e sulle capacità relazionali manifestate nel corso del colloquio;
- Al colloquio viene attribuito il punteggio massimo di punti venti, nel rispetto dei criteri stabiliti nell'avviso pubblico di selezione;



- g) Al termine di ciascun colloquio, la Commissione esprimerà il proprio giudizio sul candidato esaminato, attribuendo un punteggio finale sulla valutazione del C.V., dei titoli di servizio e sull'andamento complessivo del colloquio.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Teresa La Grassa



IL RESPONSABILE SETTORE I ad interim  
Dott. Salvatore Belvisi



IL COLLABORATORE SETTORE IV  
Dott.ssa Maria De Vita



Segretario verbalizzante  
Dott.ssa Maria Carmela Spagnolo

